Informe De Evaluación De Desempeño

FUNDACIÓN OTERO LIÉVANO

T360

Colaborador: ADRIANA GUERRERO MARTÍNEZ

Periodo Mayo 2024 - Mayo 2025

Departamento: PROGRAMA JARDÍN

Cargo: ORIENTADOR

Supervisor Directo: OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA

Resumen de Resultados

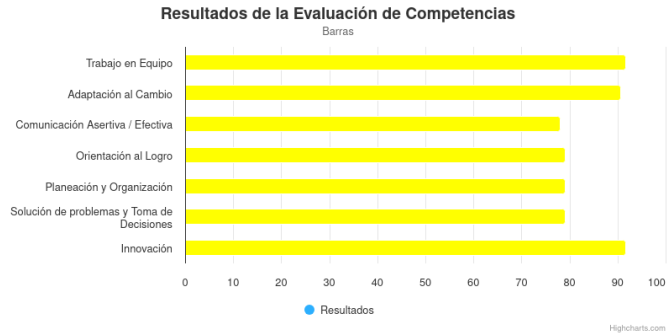
Evaluación de Objetivos	
Nro. Objetivos:	7
Puntuación Cuantitativa:	70.54%
Clasificación Cualitativa:	Cumple Parcialmente
Estatus:	Finalizada

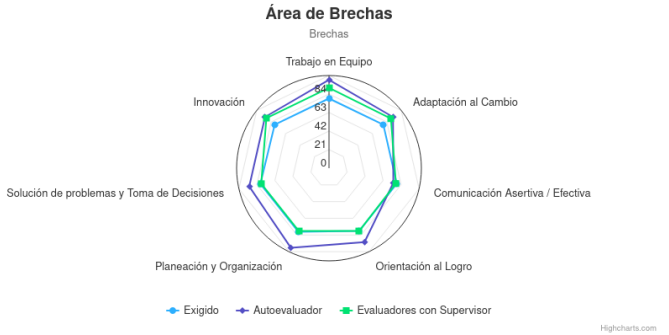
Evaluación de Competencias		
Evaluador	**% Peso**	**% Cond.**
Evaluadores con Supervisor	100.00	84.23
Total:	100.00	84.23
Estatus:	Finalizado	

ÁMBITO	% PESO	% PUNTAJE (BASE A 100)	% PUNTAJE PONDERADO
Objetivo	60.00	70.54	42.32
Comp. Conductual	40.00	84.23	33.68
Total Peso	**100.00**	**Índice de Desempeño**	**76.00**

RESULTADOS POR COMPETENCIAS

Tabla comparativa, resultados de Evaluación de competencias conductuales por evaluador





Competencia	%Exigido	%Autoevaluador	%Evaluadores con Supervisor	Resultados
Trabajo en Equipo	79.99	100.00	91.67	91.67
Adaptación al Cambio	79.99	93.75	90.63	90.63
Comunicación Asertiva / Efectiva	79.99	75.00	78.13	78.13
Orientación al Logro	79.99	93.75	79.17	79.17
Planeación y Organización	80.04	100.00	79.17	79.17
Solución de problemas y Toma de Decisiones	80.04	93.75	79.17	79.17
Innovación	79.97	93.75	91.67	91.67
Total	**80.00**	**92.86**	**84.23**	**84.23**

Observaciones por Competencias
Trabajo en Equipo
1. me gusta trabajar en equipo, compartir ideas, conocimientos, participar cooperando para cumplir metas y objetivos propuestos, de la misma manera fomento un clima de respeto con los compañeros de trabajo.
2. demuestra la capacidad para trabajar en equipo , siendo propositiva y empática con sus compañeros
3. Buena compañera para trabajar en equipo
4. Es una compañera que se resalta por organizar el equipo
5. Es una maestra muy comprometida, trabaja muy bien en equipo,propone ideas involucra a las compañeras
Adaptación al Cambio
1. me adapto con falicildad a diferentes situaciones e implemetar cosas nuevas aprendiedo de cada experiecia y de los compañeros de trabajo, muestro diaposicion positiva en los cambios que se puedan presentar en la cotidianidad
2. se adapta fácilmente al cambio siendo propositiva en las acciones y estrategias a la hora de ejecutar acciones. Es dispuesta y contribuye a que sus compañeros también se adapten fácilmente al cambio
3. En ocasiones se le dificulta reconocer situaciones que amerita cambios, aun así acepta y procede hacerlos cambios necesarios para un buen trabajo.cuando se le avisa.
4. Se adapta con facilidad a los cambios.
5. Es una maestra que se le facilita adaptarse al cambio, tiene buena disposicion lo hace con agrado
Comunicación Asertiva / Efectiva
1. siento que aun se me dificulta hablar en publico, expresar ideas realizar prguntas y socializar informacion con otras pesonas externas. Siempre escucho a las demas personas respetado sus opiiones y puntos de vista.
2. Comparte y transmite pensamientos, información y opiniones, de forma directa y clara, sin embargo es necesario trabajar en la comprensión del mensaje, y asegurarse que lo interpretado sea lo correcto a transmitir con la fuente primaria del mensaje
3. S el facilita trabajar en equipo
4. Siempre esta con la mejor disposición y escucha activa.
5. es una maestra que escucha de manera atenta,tiene mucha empatia.
Orientación al Logro
1. constantemente hago todo lo posible para en cumplimiento de metas y tareas, reviso con mis compañeras de trabajo las tareas pendiente para que estas sean ejecutadas de manera exitosa.

Observaciones por Competencias
2. Conoce los objetivos y metas concernientes a su cargo, sin embargo es necesario trabajar en determinar de manera adecuada las tareas específicas,
3. En este espacio poco conozco de su proceder.
4. Es retadora en cada uno de sus procesos, cumpliendo a cabalidad.
5. Es una maestra que hace las cosas de manera excelente le gusta que todo salga bien, tiene la habilidad de realizar acciones orientadas al logro
Planeación y Organización
1. me organizo con tareas planeando las misma, de esta manera realizo las que tienen mayor urgencia. reviso tiempos y plazos establecidos para cumplir eficazmente las metas propuestas
2. Conoce los objetivos y metas concernientes a su cargo, cumple y se organiza adecuadamente para ejecutar las acciones
3. Como a todas, aunque tenga una lista de tareas y las pueda realizar dentro de lo establecido, en ocasiones se le dificulta cumplir con las tareas diarias ya que durante el día piden cosas que toca entregar al momento.
4. Se muestra muy organizada en cada uno de sus procesos
5. Es organizada ,detallista en lo que hace entrega a tiempo lo requerido
Solución de problemas y Toma de Decisiones
1. cuando surge un inconvniente analizo la causa del problema para darle rapidament la solucion de cambio y mejora, escucho la informacion del grupo de trabajo para dar altenativas de manera cooperativa. Tengo en cuenta los objetivos y lineamientos de la fundacion y su entorno
2. Debe confiar más en las decisiones que tome y con ello en los procesos que quiere ejecutar.
3. Trabaja en equipo para dar soluciones efectivas.
4. Se muestra eficaz en todos sus procesos.
5. La maestra toma desiciones y da solucion a los problemas que se presentan en el dia a dia con la mejor aptitd
Innovación
1. De acuerdo a mis conociemientos y saberes aporto ideas que contribuyen para mejores procesos en el grupo de trabajo, Indago e investigo para implemetar nueva metodologias y enfoques para dar un valor agregado a mi labor en la fundacion.
2. Demuestra capacidad e investigación e innovación en su labor diaria, se preocupa por buscar nuevas fuentes de información generando nuevas experiencias con los niños y posibilitando nuevos recursos a utilizar

Observaciones por Competencias
3. Aporta sus conocimientos de manera innovadora
4. Utiliza diferentes herramientas que le permiten innovar, da buenas ideas,valora el trabajo de las compañeras es una maestra entregada a su labor

Puntuación por Comportamientos

Planeación y Organización

Descripción del nivel	% Resultado.
Implementa mecanismos de control, seguimiento y verificación del plan de acción y/o lista de actividades durante su ejecución.	79.17
Establece eficazmente metas y prioridades de sus actividades.	79.17
Ejecuta las acciones en los plazos establecidos.	79.17
Define un plan de acción y/o lista de actividades que incluye plazos, presupuesto y recursosrequeridos.	79.17

Solución de problemas y Toma de Decisiones

Descripción del nivel	% Resultado.
Toma decisiones teniendo en cuenta los objetivos del área, lineamientos de la Fundación y el entorno.	79.17
Evalúa la situación, considerando toda la información posible de su grupo de trabajo y/o áreas relacionadas, para establecer alternativas de solución, viables y efectivas.	79.17
Asegura la implementación de la decisión tomada, a tiempo y de forma eficaz.	79.17
Demuestra capacidad para identificar y analizar las causas del problema/cambio o mejora.	79.17

Adaptación al Cambio

Descripción del nivel	% Resultado.
Implementa rapidamente los nuevos cambios en el desarrollo de sus actividades.	91.67
Demuestra disposición y buena actitud a dejar atrás las viejas formas de hacer las cosas y a permitir que entren nuevas.	91.67
Es rápido reconociendo situaciones en las que amerita cambios.	87.50
Demuestra capacidad para adaptarse y trabajar efectivamente en situaciones y condiciones cambiantes.	91.67

Comunicación Asertiva / Efectiva

Descripción del nivel	% Resultado.
Demuestra capacidad de escuchar al otro de manera empática y asertiva.	79.17
Demuestra habilidades de comunicación para contactar, generar y utilizar redes de contacto externas para su gestión.	79.17
Transmite información y/o instrucciones de forma clara y continua según la necesidad de la actividad y/o proyecto a desarrollar.	75.00
Se le facilita socializar información, realizar preguntas, expresar conceptos e ideas en forma efectiva, exponiendo aspectos positivos y negativos con su equipo y/o con personas de diferentes áreas de la Fundación.	79.17

Orientación al Logro

Descripción del nivel	% Resultado.
Logra los resultados acordados dentro del tiempo asignado y con la calidad requerida.	79.17
Hace seguimiento a sus propias tareas y/o a las de su equipo para asegurarse que sean exitosas.	79.17
Demuestra capacidad constante para establecer prioridades y enfocar esfuerzos hacia el logro de los objetivos institucionales.	79.17
Hace todo lo posible por cumplir y/o exceder las metas.	79.17

Trabajo en Equipo

Descripción del nivel	% Resultado.
Fomenta clima de respeto, confianza y reconocimiento en el equipo.	91.67
Demuestra alto nivel de cooperación entre los miembros del equipo de trabajo. (pares y/o subalternos)	91.67
Comparte su conocimiento, articulandose con otros grupos de trabajo para resolver problemas y/o lograr objetivos.	91.67
Acuerda compromisos con equipos de trabajo (pares y/o subalternos) y hace seguimiento al cumplimiento de estos.	91.67

Innovación

Descripción del nivel	% Resultado.
Identifica alternativas de mejora en su área de trabajo, e invita a la proposición de ideas novedosas que permiten obtener soluciones efectivas a los problemas y situaciones en el área de trabajo	91.67
Demuestra habilidades para indagar y conocer nuevas metodologías, soluciones o enfoques, que le puedan proveer soluciones alternativas a las usuales en el área de trabajo.	91.67
Aporta nuevos enfoques y respuestas que contribuyen a la mejora de la calidad, la rentabilidad, la eficacia y /o los resultados de la actividad o proceso en el área de trabajo.	91.67
Propone y desarrolla ideas innovadoras que dan valor a lo establecido en el área de trabajo.	91.67

RESULTADOS POR OBJETIVOS

Objetivo Nº 1

Título: Sostenibilidad Financiera

Indicador de Medición:

Fidelizar minimo tres redes que genere un ingreso economico a la Fundación e impacte en la gestión del Gasto

Resultado Esperado:

Meta: Valor conseguido >= 100% Reporte: porcentaje de cumplimiento

Peso %: 20

Corte Evaluación	Evaluador	Cumplimiento	Punt. %
Evaluación objetivos primer semestre 2024	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	Se fidelizó una red donante, impactando el rubro y eficiencia en el gasto	30
Evaluación y cierre de objetivos:	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	Se fidelizó una red donante impactando el rubro y eficiencia en el gasto	30
		Puntuación Objetivo	**30 %**
		Puntuación Ponderada Objetivo	**6 %**

Objetivo Nº 2

Título: Evolución del Modelo

Indicador de Medición:

A 30 de noviembre haber implementado los Planes de Acción de Programas aprobados por DS mensualmente en un >= 95

Resultado Esperado:

Cumplimiento plan de acción >= 95% Nivel de satisfacción >= 90% Reporte: porcentaje de cumplimiento

Peso %: 23

Corte Evaluación	Evaluador	Cumplimiento	Punt. %
Evaluación objetivos primer semestre 2024	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	Se cumplió con el proceso de cumplimiento del 45% para todo el plan de acción hasta la fecha	45
Evaluación y cierre de objetivos:	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	Se cumplió con el proceso de cumplimiento del 99% para todo el plan de acción hasta la fecha	99
		Puntuación Objetivo	**99 %**
		Puntuación Ponderada Objetivo	**22.77 %**

Objetivo Nº 3

Título: Evolución del Modelo

Indicador de Medición:

A 30 de noviembre se habrá generado una satisfacción del servicio en un 90% acorde a las encuestas

Resultado Esperado:

Cumplimiento plan de acción >= 95% Nivel de satisfacción >= 90% Reporte: porcentaje de cumplimiento

Peso %: 12

Corte Evaluación	Evaluador	Cumplimiento	Punt. %
Evaluación objetivos primer semestre 2024	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	Hasta la fecha no se ha generado la encuesta de satisfacción	1
Evaluación y cierre de objetivos:	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	Se obtuvo en la encuesta de satisfacción un 9,66% aplicada en noviembre 2024	96
		Puntuación Objetivo	**96 %**
		Puntuación Ponderada Objetivo	**11.52 %**

Objetivo Nº 4

Título: Evolución del Modelo

Indicador de Medición:

Mantener la cobertura en cada Programa / Servicio, según la capacidad instalada o meta establecida:

Jardín: 200 NN

Resultado Esperado:

Meta: NNAJ matriculados >= 100% Reporte: porcentaje de cumplimiento

Peso %: 15

Corte Evaluación	Evaluador	Cumplimiento	Punt. %
Evaluación objetivos primer semestre 2024	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	Se tiene un promedio de cobertura de niños en el semestre de 167 niños matriculados y actualmente se tiene total de niños matriculados a junio 170	42
Evaluación y cierre de objetivos:	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	Se generó durante el año una cobertura del 87%	87
		Puntuación Objetivo	**87 %**
		Puntuación Ponderada Objetivo	**13.05 %**

Objetivo Nº 5

Título: Evolución del Modelo

Indicador de Medición:

Lograr una asistencia mensual por Programa / Servicio de:

Jardín: 80%

Resultado Esperado:

Meta: % asistencia >= porcentaje asignado Reporte: porcentaje de cumplimiento

Peso %: 10

Corte Evaluación	Evaluador	Cumplimiento	Punt. %
Evaluación objetivos primer semestre 2024	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	Se tiene un promedio de asistencia durante el semestre del 70%,	35

Evaluación y cierre de objetivos:	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	Durante el año se cumplió en un 72% la asistencia según vía metafísica reportada para todo el programa	72

Puntuación Objetivo **72 %**

Puntuación Ponderada Objetivo **7.2 %**

Objetivo Nº 6

Título: Capacidades Organizacionales

Indicador de Medición:

Fortalecer la comunicación efectiva y asertiva en el equipo y las demas areas e incrementar en 2 puntos esta competencia según resultados de evaluación 360 que se dieron en 2024

Resultado Esperado:

Meta: Incrementar 2 puntos en competencias de: Comunicación >= 80% Reporte: porcentaje de cumplimiento

Peso %: 10

Corte Evaluación	Evaluador	Cumplimiento	Punt. %
Evaluación objetivos primer semestre 2024	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	A la fecha no se ha realizado evaluación 360, por tanto no se cuenta con la evaluación de resultado.	1
Evaluación y cierre de objetivos:	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	A la fecha no se cuenta con los resultados de la evaluación 360	0

Puntuación Objetivo **0 %**

Puntuación Ponderada Objetivo **0 %**

Objetivo Nº 7

Título: Capacidades Organizacionales

Indicador de Medición:

Prevenir y mitigar los riesgos que se puedan presentar en la operación de los programas y servicios en cada Línea de Desarrollo.

Resultado Esperado:

Meta: Hallazgos en auditorías / visitas de control = 0 Reporte: porcentaje de cumplimiento

Peso %: 10

Corte Evaluación	Evaluador	Cumplimiento	Punt. %
Evaluación objetivos primer semestre 2024	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	a la fecha no se han generado hallazgos ni requerimientos	50
Evaluación y cierre de objetivos:	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	No se han presentado hallazgos, ni requerimientos	100

Puntuación Objetivo **100 %**

Puntuación Ponderada Objetivo **10 %**

Conclusiones

Posibles Acciones